



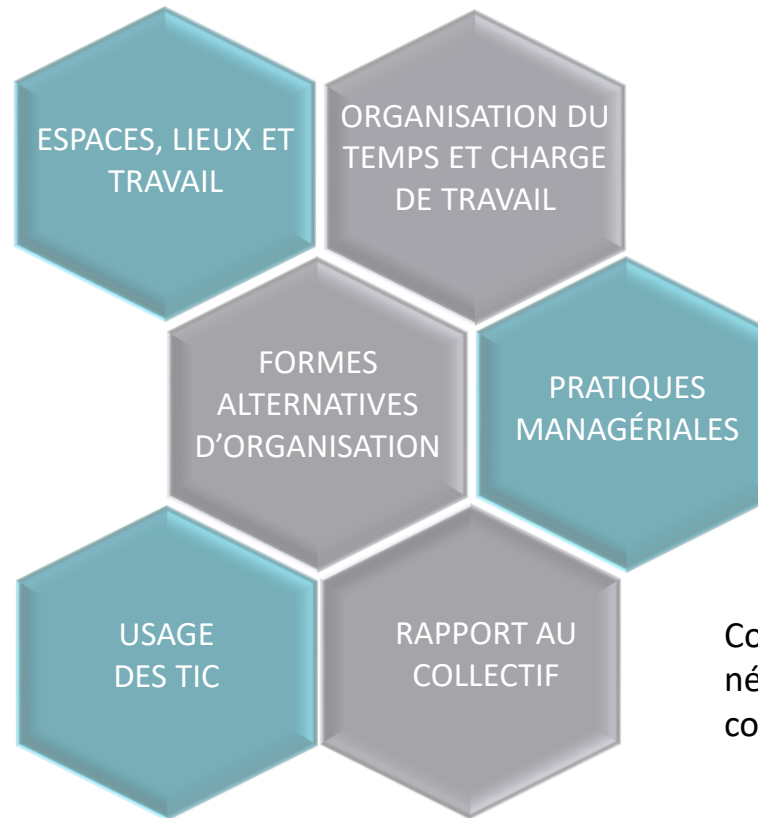
Télétravail et après ... Définissons les objectifs





Pensons au changement organisationnel

Quels usages des espaces et des lieux du travail pour la qualité de vie au travail et la performance ?



Quel cadre du temps de travail adapter ?

Quel management adapter lorsque les unités de temps et de lieu sont instables ?

Comment les outils numériques servent-ils la qualité de vie au travail et la performance ?

Comment maintenir les nécessaires temps collectifs ?





Des actions et des bénéfices pour tous

Le projet de télétravail est une **opportunité** pour la **qualité du travail**, la **performance opérationnelle** et la **qualité de vie au travail**.



Nous contacter (générer un mail)



Les livrables pour donner un cadre au télétravail

Le télétravail est une solution qui doit s'accompagner de **mesures d'encadrement** pour garantir la sécurité des données traitées et la coordination optimisée du travail à distance.





Des thèmes de formation pour adapter nos pratiques managériales

Thème 1 **Revoir le leadership en Télétravail**
Comment donner du souffle ? Renforcer l'autonomie , définir les domaines de responsabilité, faire des feedback utiles.

Thème 2 **Renforcer un collectif en Télétravail**
Réviser le mode de fixation d'objectifs - Objectifs vs règles du jeux collectives - Conduire un projet en TT

Thème 3 **Être un bon manager en Télétravail**
Equilibrer mon management entre présentiel et distanciel - Être garant des objectifs et du collectif – Adapter ma communication.

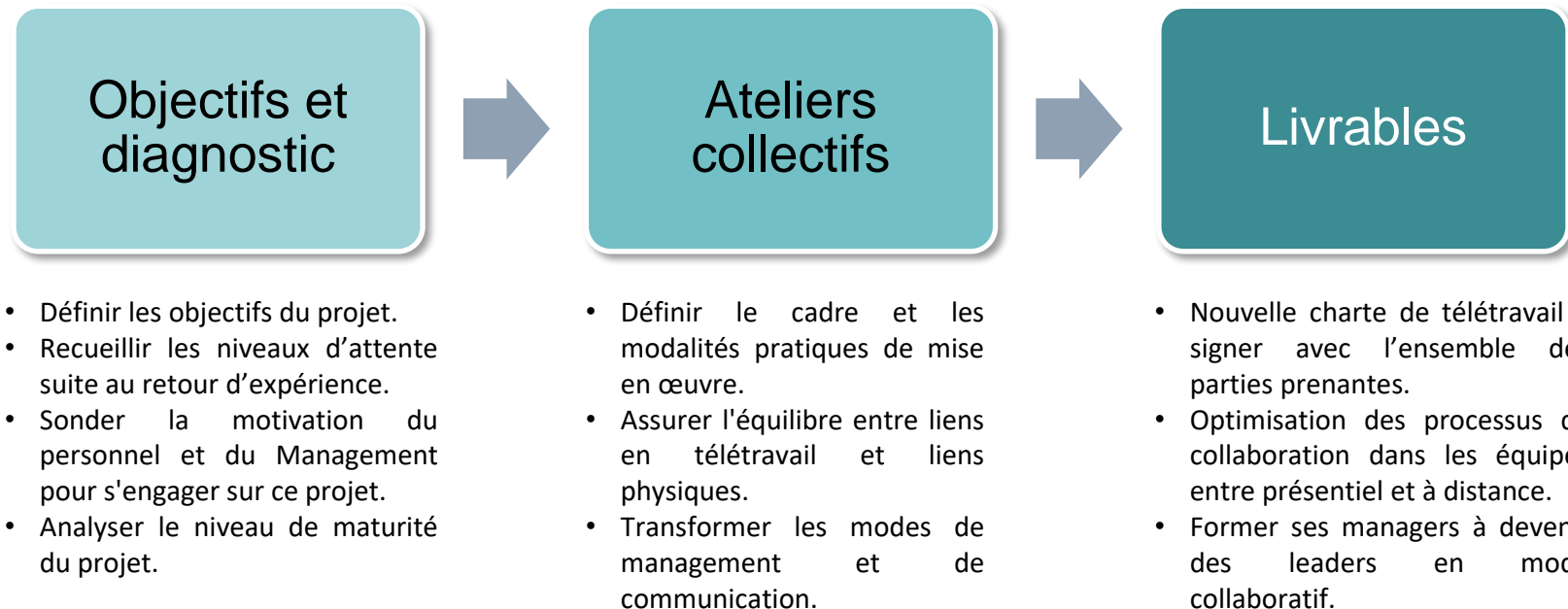
Thème 4 **Communiquer avec impact dans un monde distanciel**
Structurer sa communication à distance – Savoir repérer ou mettre en avant les données stratégiques





L'accompagnement ESPRIT-RH orienté résultat

TPE ou ETI, **notre méthode**, reconnue pour être opérationnelle, s'adapte à votre contexte. Elle répond simultanément aux enjeux de performance et de qualité de vie au travail pour façonner le nouveau système rétribution-contribution





L'équipe au service du Télétravail



Philippe DALLE

Dirigeant, consultant en recrutement et spécialiste en management, en développement des organisations, depuis 27 ans au niveau national.



Clément RONCHINI

Juriste en droit social et diplômé d'un Master II RH à l'Université Catholique de Louvain, a développé son expertise RH pendant plus de 15 ans au sein de PME et groupes internationaux.



Daniel OULOUHODJIAN

Ingénieur, Expert formation et coaching de projet de transformation

Nous contacter...

Esprit-RH c'est avant tout des Hommes, une équipe, une expérience, une expertise RH qui a mûri des années au sein de postes opérationnels.

